

Costruiamo insieme la Scuola che vogliamo!

Vota i candidati della lista Snals-Confasal, "la forza delle tue idee"

Le elezioni per il rinnovo delle RSU d'Istituto si svolgeranno dal 5 al 7 aprile 2022

Secondo la normativa vigente "hanno diritto a votare (elettorato attivo) tutti i lavoratori dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in forza nell'amministrazione alla data delle votazioni, ivi compresi quelli provenienti da altre amministrazioni che vi prestano servizio in posizione di comando o fuori ruolo".

Solo vivendo dall'interno e partecipando attivamente si può riuscire ad avere idee chiare su cosa è realmente la Scuola: riconoscere il lavoro di ogni suo componente, restituire dignità e professionalità a tutto il Personale scolastico.

Attraverso il sistema delle relazioni sindacali e la rappresentanza di tutti i lavoratori si può:

- **perseguire** l'obiettivo di contemperare il miglioramento delle condizioni di lavoro, la crescita professionale e l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati
- **migliorare** la qualità delle decisioni assunte al tavolo della contrattazione attraverso la componente RSU, supportata dalla nostra organizzazione sindacale
- **collaborare** al tavolo negoziale con suggerimenti e proposte per garantire un equo ed efficace contratto integrativo d'Istituto
- **ottenere** una funzione di intermediazione tra i lavoratori e la parte datoriale nei momenti di informazione e confronto

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, tenuto conto del PTOF della scuola di riferimento.

Lo Snals-Confasal

rivendica il pieno **riconoscimento** di tutto il **sistema formativo** integrato del Paese, **quale risorsa irrinunciabile per costruire e garantire lo sviluppo sociale, culturale ed economico**. Si deve eliminare la **conflittualità** tra le **norme di legge** e quelle di **natura contrattuale**. **La contrattazione è la sede naturale** per disciplinare il rapporto di lavoro, **i diritti e le garanzie** del personale.

Lo **Snals-Confsal** ritiene che debbano essere **rimosse quelle norme** che hanno prodotto un **forte disagio** nell'esercizio della professione docente; in particolare si chiede:

- di **"riconsegnare"** al personale la **libertà d'insegnamento**
- di **assicurare** una vera **autonomia** alle istituzioni
- di **equilibrare** il sistema dei **poteri della dirigenza** con il **potere deliberante** degli **organi collegiali** affinché ci sia una effettiva partecipazione del personale ai processi di innovazione
- di **rivisitare** le norme che regolano il **processo di valutazione del personale** e del **sistema formativo** tutto; ciò per **evitare una discrezionalità** esercitata da soggetti interni/esterni

CONTRATTO FERMO E ISTITUTI CONTRATTUALI IN EVOLUZIONE

- Va affrontata l'evoluzione di discipline contrattuali esistenti in materia di **permessi, assenze e malattia** (visite, terapie, prestazioni specialistiche,fruizione frazionata congedi parentali)
- Nel campo dei **procedimenti disciplinari**, occorre armonizzare i principi statuiti in sede contrattuale con quelli di fonte legale inderogabili
- Sono da parificare **diritti e regole retributive** tra personale a tempo indeterminato e al personale a tempo determinato.
- Deve essere **materia di contrattazione l'organizzazione del lavoro** sia del personale docente che Ata. I **compiti** svolti dal **personale Ata**, vanno riconosciuti **giuridicamente ed economicamente**.

LE RICHIESTE SUL PIANO ECONOMICO

- Il recupero del potere d'acquisto che per mancati rinnovi contrattuali si è ridotto del 15%
- L'annullamento della norma contrattuale del 2011 che ha **soppresso la seconda fascia retributiva** a tutto il personale per finanziare il piano triennale 2010-2013 di assunzioni a tempo indet.
- Il riconoscimento dello **scatto stipendiale del 2013**, congelato dal Governo e **non ripristinato**
- Il raggiungimento dell'**attuale incremento retributivo previsto con 35 anni di "carriera" con soli 20/25 anni** e operare anche sull'incremento della retribuzione iniziale.
- Trovare **risorse aggiuntive** che riconoscano **l'aumento del carico di lavoro imposto al personale docente ed Ata**

Il Contratto dovrà **ridefinire lo STATO GIURIDICO** in modo da garantire la dignità professionale, la libertà di insegnamento e i livelli retributivi che, allineino le retribuzioni alla **media** delle retribuzioni del **personale docente dell'area euro**

Il Segretario regionale Snals-Confsal

Daniela Avanzi